

Zoznam tabuliek a grafov

PRÍLOHA KU KAPITOLE 1	3
Tabuľka 1 Národné ciele v oblasti zamestnanosti v ČŠ EÚ do roku 2030	3
PRÍLOHY KU KAPITOLE 2	4
Tabuľka 1 Požadované zručnosti na trhu práce v SR	4
Graf 1 Obyvateľstvo podľa úrovne vzdelania, veku a pohlavia (2023)	5
Graf 2 Obyvateľstvo podľa úrovne vzdelania a kraja (2023)	5
Graf 3 Absolventi stredných škôl podľa pohlavia a typu vzdelania (2023)	6
Graf 4 Podiely absolventov podľa typu vzdelania a kraja (2023)	6
Graf 5 Desať najčastejších odborov štúdia absolventov stredných škôl podľa pohlavia (2023)	7
Graf 6 Počet absolventov vysokoškolského štúdia podľa pohlavia (2022/2023)	7
Graf 7 Podiel absolventov vysokoškolského štúdia podľa pohlavia (2022/2023)	8
Graf 8 Počet absolventov najväčších vysokých škôl (2022/2023)	8
Graf 9 Podiel absolventov najväčších vysokých škôl podľa pohlavia (2022/2023)	9
Graf 10 Počet absolventov najväčších študijných odborov, (2022/2023)	9
Graf 11 Štruktúra dospelých podľa dosiahnutej úrovne čitateľskej gramotnosti, (2023). 10	
Graf 12 Záujem o štúdium na stredných školách	11
Graf 13 Podiel podaných prihlášok podľa skupiny študijných odborov v akademickom roku 2024/2025	12
Tabuľka 2 Medzimesačné porovnanie MEN v jednotlivých krajoch SR	13
Tabuľka 3 Počty znevýhodnených UoZ podľa jednotlivých druhov znevýhodnenia	13
Tabuľka 4 Štruktúra UoZ podľa veku	13
Tabuľka 5 Očakávaný priemerný vek pracovníkov v sektoroch v roku 2035	14
Tabuľka 6 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025)	15
Tabuľka 7 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)	15

Tabuľka 8 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025).....	16
Tabuľka 9 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025)	16
Tabuľka 10 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)	17
Tabuľka 11 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025)	17
Tabuľka 12 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025).....	18
Tabuľka 13 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)	18
Tabuľka 14 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025)	19
PRÍLOHA KU KAPITOLE 4	20
Tabuľka 1 Opatrenia na zlepšenie CŽV na úrovni štátu, založená na odporúčaniach OECD a doplnená o konkrétne príklady realizácie	20

PRÍLOHA KU KAPITOLE 1

Tabuľka 1 Národné ciele v oblasti zamestnanosti v ČŠ EÚ do roku 2030

Členský štát EÚ	Zamestnanosť (%) 2024**	Národný cieľ v zamestnanosti do roku 2030***
EÚ 27	75,8	78
Slovensko *	78,1	76,5
Belgicko	72,3	80
Bulharsko	76,8	79
Česko*	82,3	82,2
Dánsko*	80,2	80
Nemecko	81,3	83
Estónsko*	81,8	81,3
Írsko*	79,8	78,2
Grécko	69,3	71,1
Španielsko	71,4	76
Francúzsko	75,1	78
Chorvátsko	73,6	75
Taliansko	67,1	73
Cyprus	79,8	80
Lotyšsko	77,4	80
Litva	79,2	80,7
Luxembursko	74,2	77,6
Maďarsko	81,1	85
Malta	83	84,6
Holandsko*	83,5	82,5
Rakúsko	77,4	79,9
Poľsko*	78,4	78,3
Portugalsko	78,5	80
Rumunsko	69,5	74,7
Slovinsko	78,3	79,5
Fínsko	77	80
Švédsko	81,9	82

*Členské štáty EÚ, ktoré **splnili** svoj národný cieľ v oblasti zamestnanosti v roku 2024

Zdroj:

** [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment - annual statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_-_annual_statistics) k 12.06.2025

***https://ec.europa.eu/commission/presscorner/api/files/document/print/en/ip_22_3782/IP_22_3782_EN.pdf k 16.06.2022

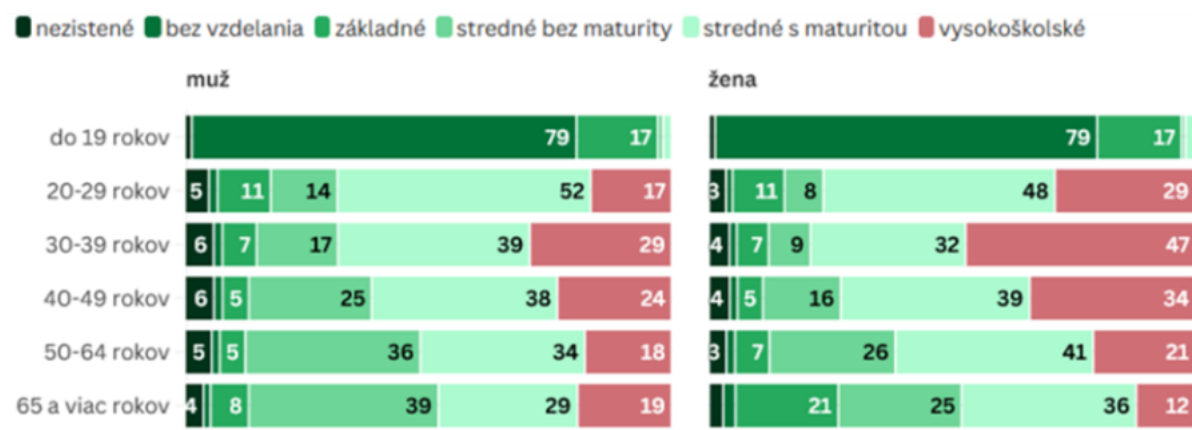
PRÍLOHY KU KAPITOLE 2

Tabuľka 1 Požadované zručnosti na trhu práce v SR

Oblasť zručností	Požadované zručnosti na trhu práce	Slabé miesta
Digitálne zručnosti	Pokročilé IKT zručnosti, kybernetická bezpečnosť, analýza dát, ovládanie digitálnych nástrojov, LMS systémy, AI	Nedostatočná aktualizácia; chýba prepojenie s modernými digitálnymi technológiami a praxou, absencia špecifických edukačných platforiem
Jazykové zručnosti	Funkčná znalosť min. jedného cudzieho jazyka, odborná terminológia, komunikácia v medzinárodnom prostredí	Slabé prepojenie na prax, chýba dôraz na odborný jazyk a komunikáciu v multikultúrnom prostredí
Technické a odborné zručnosti	Špecifické zručnosti podľa sektora, práca s CNC strojmi, 3D modelovanie, CAD/CAM, prax s modernými technológiami	Neaktuálnosť obsahu prepojenia na potreby konkrétnych odvetví, nedostatočné materiálo-technické vybavenie, absencia nových prístupov
Mäkké zručnosti	Komunikácia, empatia, tímová spolupráca, riešenie problémov a konfliktov, adaptabilita, kritické myslenie, reflektovať vlastnú prácu	Nízka priorita v kurikule, slabé metódy sebahodnotenia
Podnikateľské zručnosti	Iniciatíva, projektové riadenie, finančná gramotnosť, orientácia na inovácie, tvorba podnikateľských plánov	Takmer žiadna aplikácia podnikateľského myslenia vo vzdelávaní, nízky dôraz na inovačné myslenie na vlastných projektoch, nízka prepojenosť na reálny svet podnikania

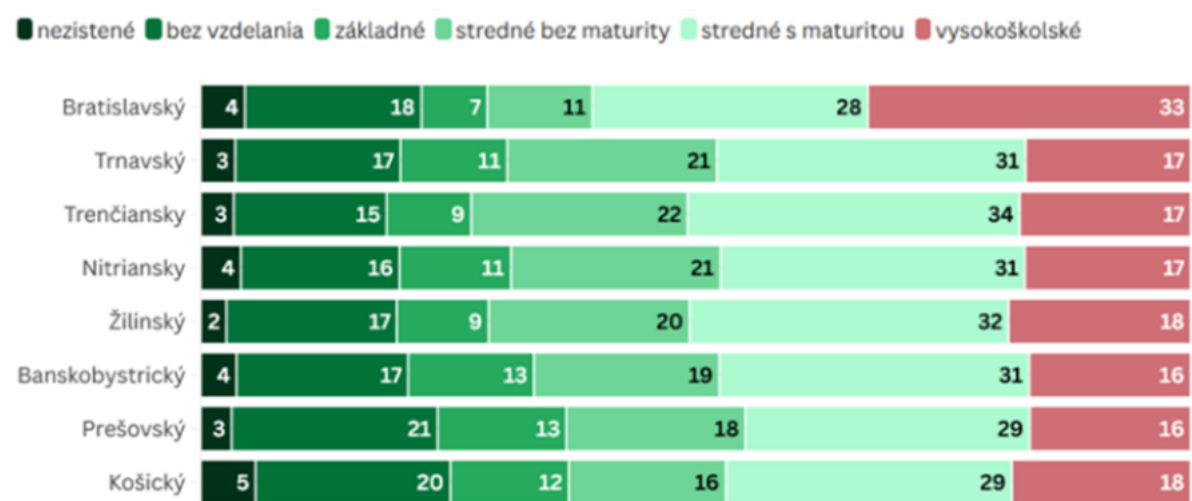
Zdroj: ASR

Graf 1 Obyvateľstvo podľa úrovne vzdelania, veku a pohlavia (2023)



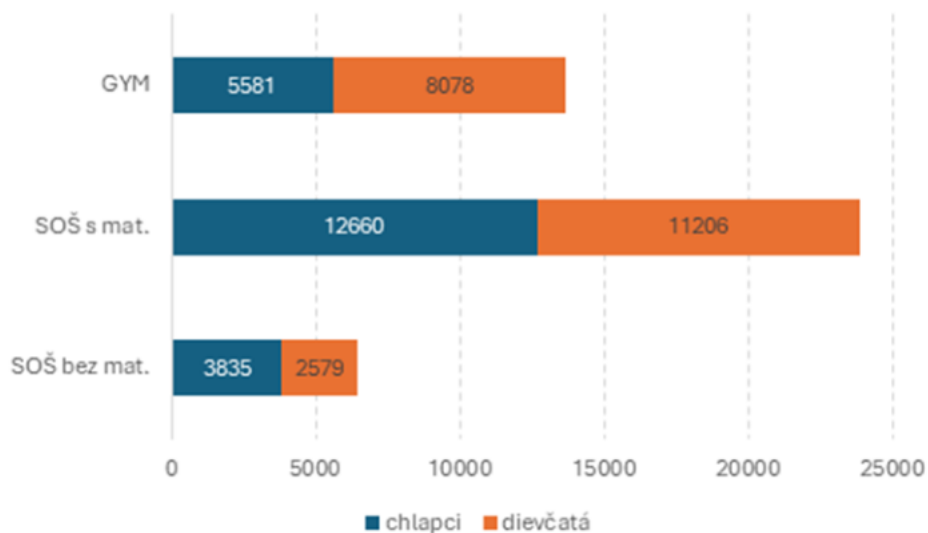
Zdroj: Štatistický úrad SR: om7054rr, údaje sú v %

Graf 2 Obyvateľstvo podľa úrovne vzdelania a kraja (2023)



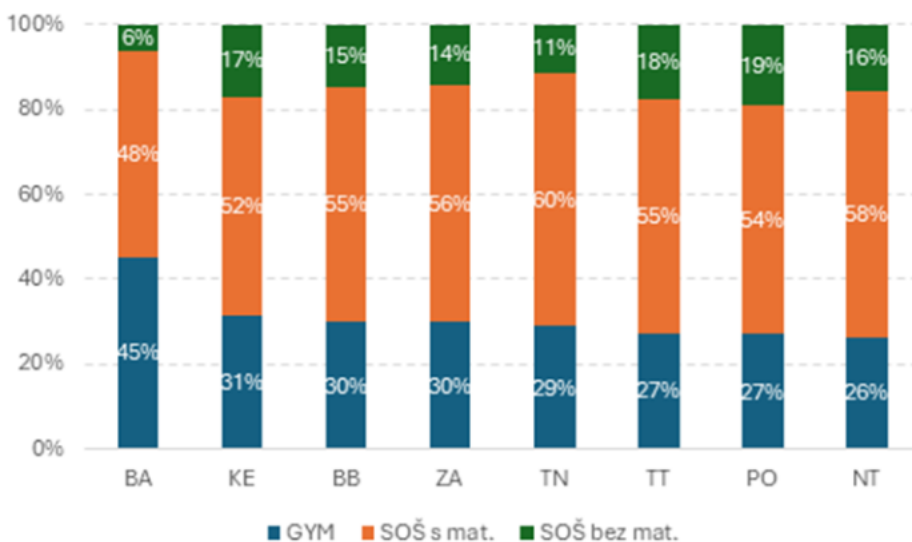
Zdroj: Štatistický úrad SR: om7054rr, údaje sú v %

Graf 3 Absolventi stredných škôl podľa pohlavia a typu vzdelania (2023)



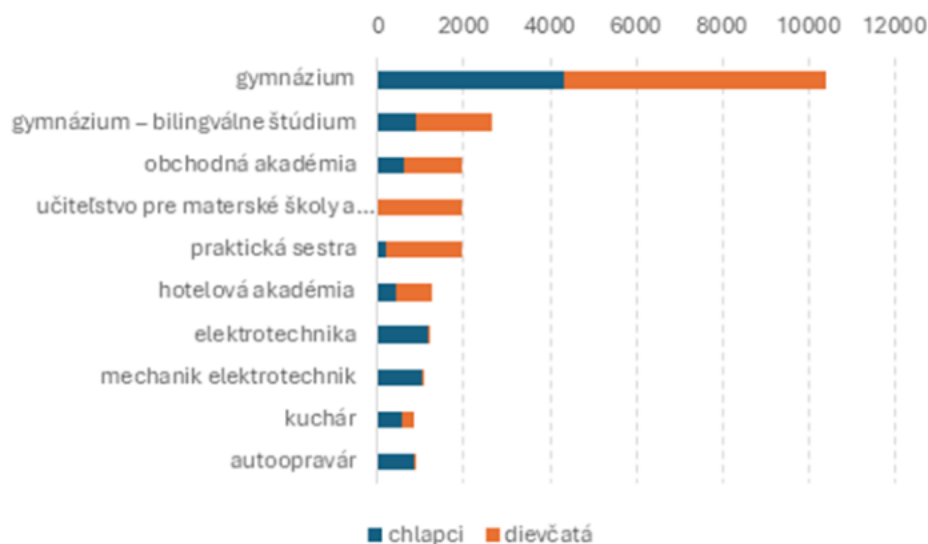
Zdroj: IVP na základe rezortných dát MŠVVaM

Graf 4 Podiely absolventov podľa typu vzdelania a kraja (2023)



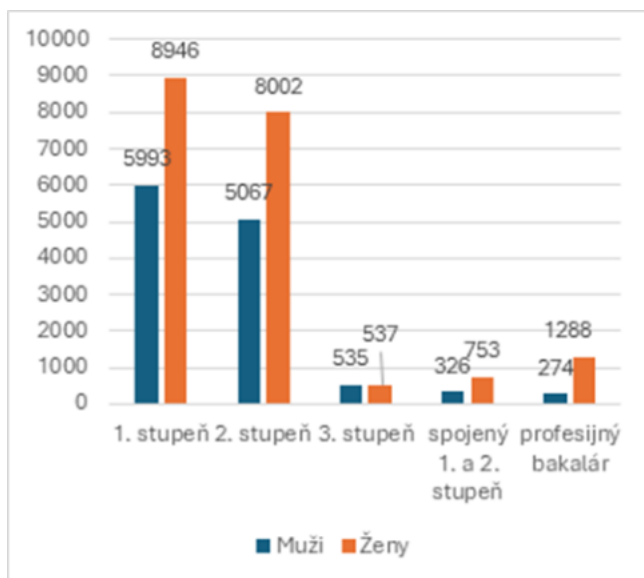
Zdroj: IVP na základe rezortných dát MŠVVaM

Graf 5 Desať najčastejších odborov štúdia absolventov stredných škôl podľa pohlavia (2023)



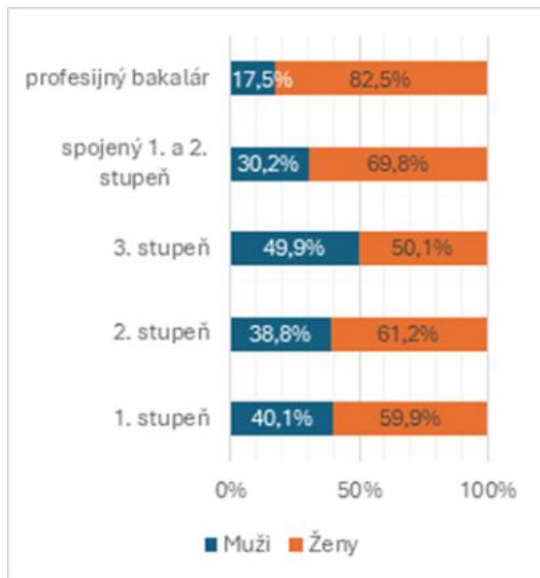
Zdroj: IVP na základe rezortných dát MŠVVaM SR

Graf 6 Počet absolventov vysokoškolského štúdia podľa pohlavia (2022/2023)



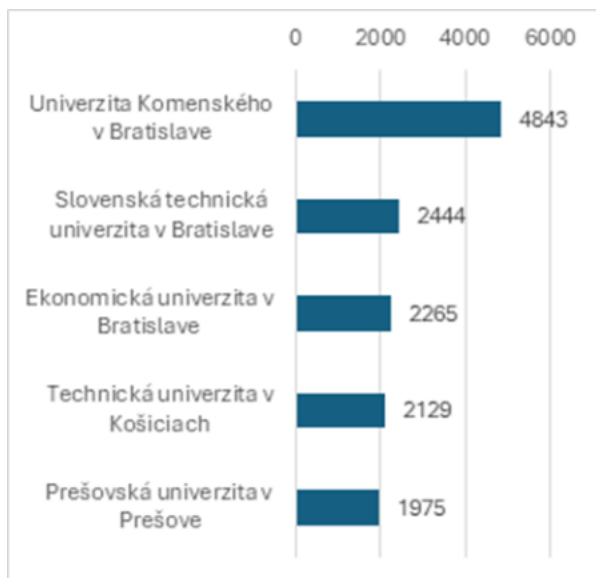
Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR.

Graf 7 Podiel absolventov vysokoškolského štúdia podľa pohlavia (2022/2023)



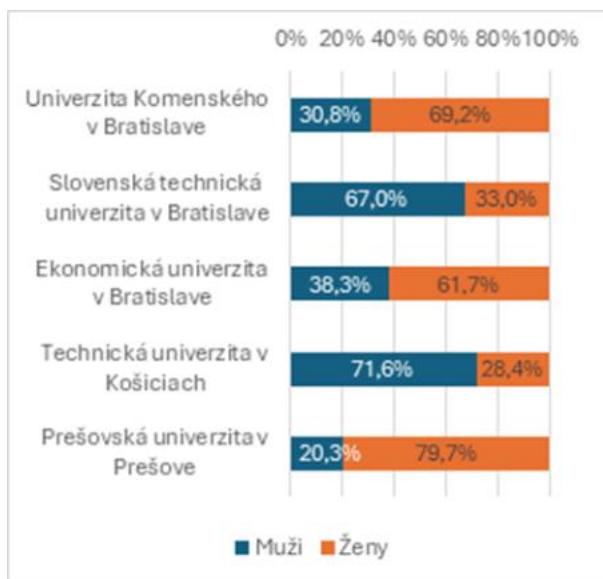
Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR.

Graf 8 Počet absolventov najväčších vysokých škôl (2022/2023)



Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR.

Graf 9 Podiel absolventov najväčších vysokých škôl podľa pohlavia (2022/2023)



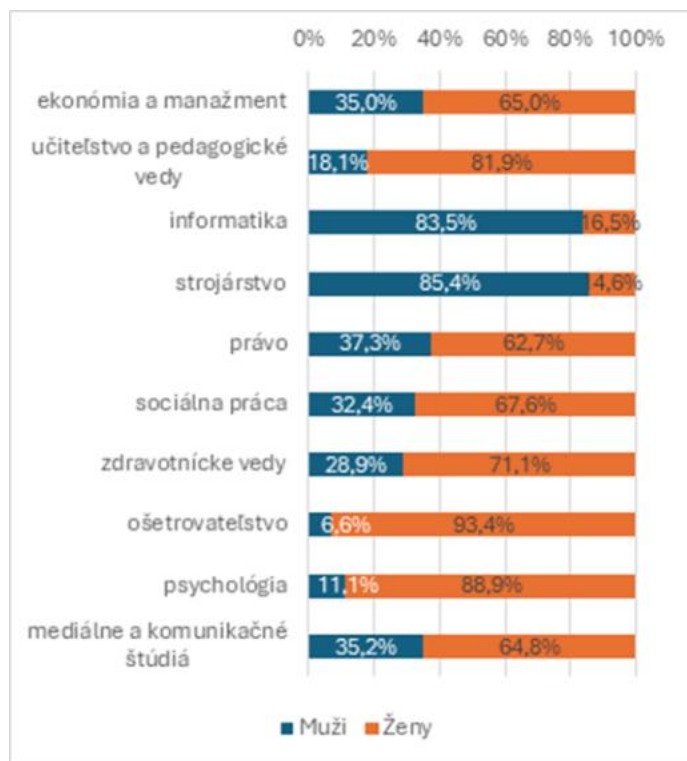
Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR

Graf 10 Počet absolventov najväčších študijných odborov, (2022/2023)



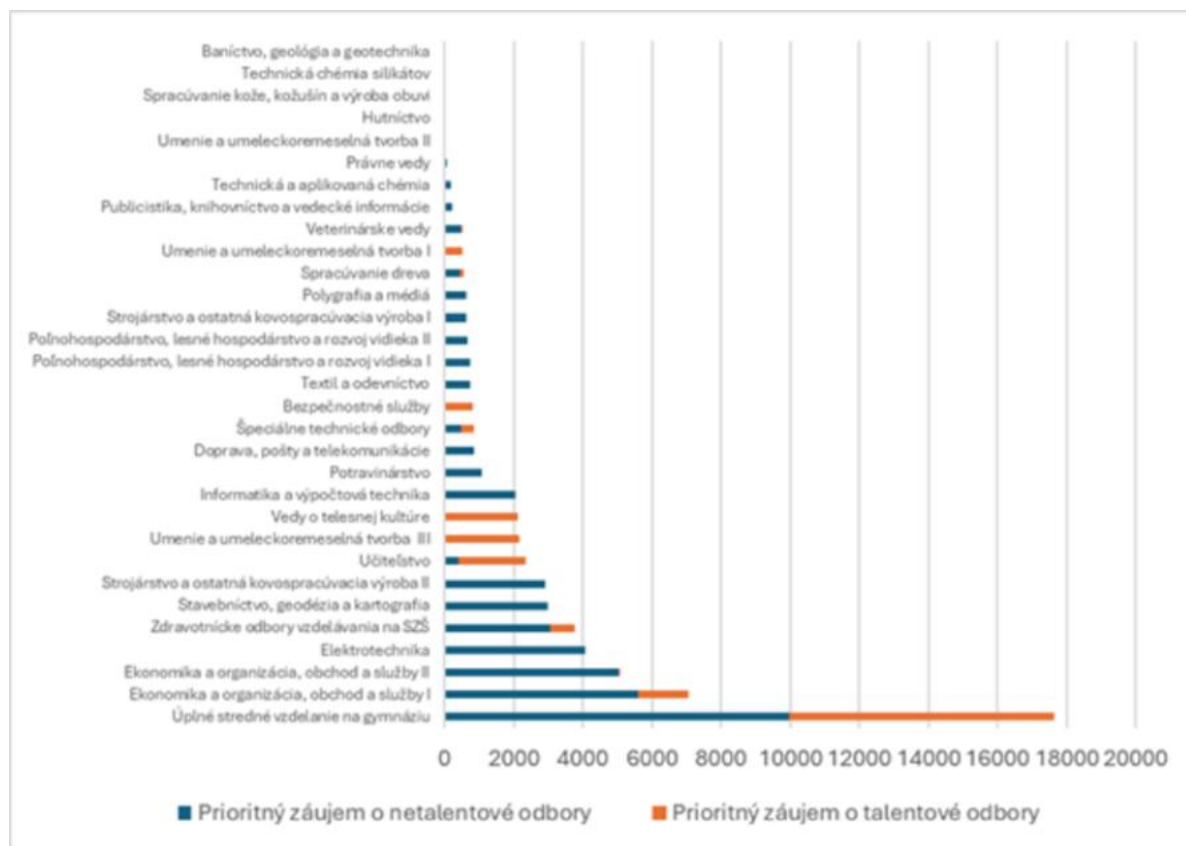
Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR

Graf 11 Štruktúra dospelých podľa dosiahnutej úrovne čitateľskej gramotnosti, (2023)



Zdroj: Prepočty IVP a ISP na základe údajov MŠVVaM SR

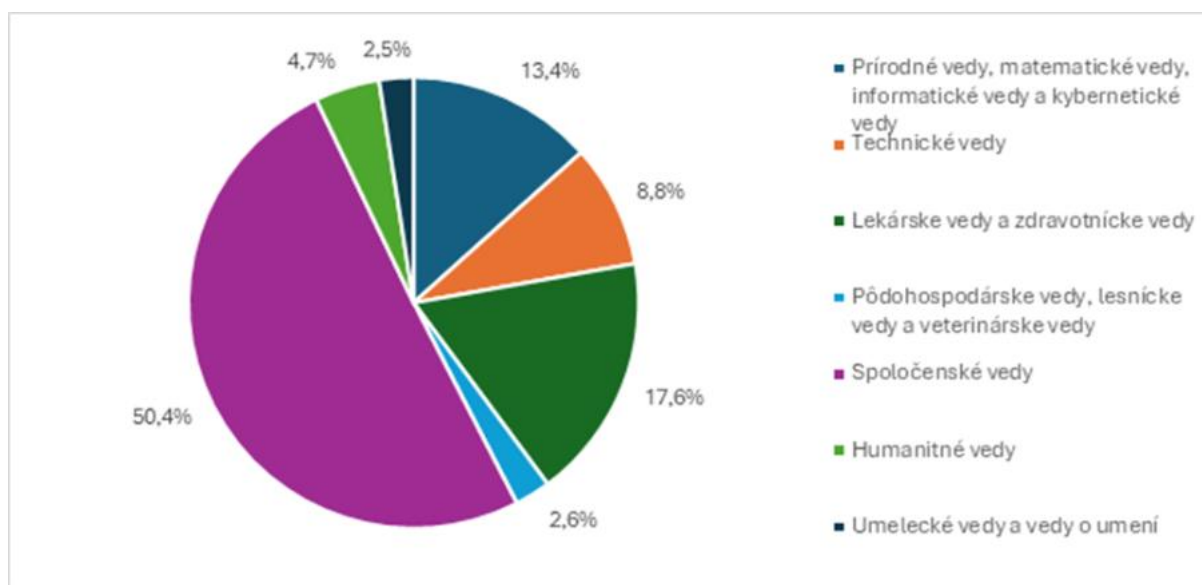
Graf 12 Záujem o štúdium na stredných školách



Pozn.: Zobrazený iba prioritný záujem o štúdium. Zároveň medzi prioritným záujmom o talentový a netalentový odbor môžu byť jednotlivci zarátaní duplicitne.

Zdroj: CVTI (2025)

Graf 13 Podiel podaných prihlášok podľa skupiny študijných odborov
v akademickom roku 2024/2025



Zdroj: CVTI (2024).

Tabuľka 2 Medzimesačné porovnanie MEN v jednotlivých krajocho SR

Územie (kraje, SR)	december 2025	november 2025	Medzimesačný rozdiel v p.b.
Slovensko	5,31	5,04	0,27
Bratislavský kraj	3,46	3,28	0,18
Trnavský kraj	3,61	3,38	0,23
Trenčiansky kraj	4,10	3,78	0,32
Nitriansky kraj	4,13	3,86	0,27
Žilinský kraj	4,55	4,26	0,29
Banskobystrický kraj	7,05	6,75	0,30
Prešovský kraj	8,34	8,02	0,32
Košický kraj	6,73	6,50	0,23

Zdroj: UPSVR k 31.12.2025

Tabuľka 3 Počty znevýhodnených UoZ podľa jednotlivých druhov znevýhodnenia

Územie	Znevýhodnených UoZ spolu	Z toho znevýhodnených UoZ podľa §8 zák. č. 5/2004 Zb.								
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
Slovensko	136 042	8 619	50 017	62 386	51 788	92 474	1	1 307	5 352	3 960
Bratislavský kraj	9 188	701	3 387	2 589	1 418	5 543	0	45	348	137
Trnavský kraj	7 775	725	3 201	1 794	1 981	4 620	0	77	528	87
Trenčiansky kraj	8 994	720	4 059	2 662	1 539	5 035	0	146	659	295
Nitriansky kraj	11 308	885	4 985	3 592	2 707	7 093	0	243	430	209
Žilinský kraj	13 108	1 190	5 548	4 488	2 183	8 155	0	64	736	190
Banskobystrický kraj	23 807	1 120	8 808	13 132	10 790	16 430	1	226	762	882
Prešovský kraj	34 665	1 796	10 819	19 046	18 163	25 350	0	223	1 161	913
Košický kraj	27 197	1 482	9 210	15 083	13 007	20 248	0	283	728	1 247

Zdroj: UPSVR k 31.12.2025

Tabuľka 4 Štruktúra UoZ podľa veku

Územie	UoZ Spolu	15 - 24 r.	25 - 34 r.	35 - 44 r.	45 - 54 r.	55 r. a viac
Slovensko	172 707	22 815	35 840	42 603	41 176	30 273
Bratislavský kraj	14 659	1 438	3 238	4 514	3 508	1 961
Trnavský kraj	11 376	1 523	2 324	2 883	2 710	1 936
Trenčiansky kraj	13 033	1 476	2 581	3 255	3 189	2 532
Nitriansky kraj	15 610	1 964	2 873	3 835	3 798	3 140
Žilinský kraj	18 349	2 383	3 835	4 426	4 323	3 382
Banskobystrický kraj	28 022	3 615	5 355	6 640	7 057	5 355
Prešovský kraj	40 182	6 018	9 086	9 525	9 137	6 416

Košický kraj	31 476	4 398	6 548	7 525	7 454	5 551
---------------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------

Zdroj: UPSVR k 31.12.2025

Tabuľka 5 Očakávaný priemerný vek pracovníkov v sektoroch v roku 2035

Poradie	Sektor	Priemerný vek
1	Voda, odpad a životné prostredie	50,17
2	Zdravotníctvo, sociálne služby	50,15
3	Energetika, plyn a elektrina	49,96
4	Ťažba a úprava surovín, geológia	49,74
5	Verejné služby a správa	49,37
6	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	49,32
7	Vzdelanie, výchova a šport	48,69
8	Doprava, logistika, poštové služby	47,34
9	Lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	46,82
10	Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	46,59
11	Textil, odevy, obuv a spracovanie kože	46,44
12	Remeslá a osobné služby	46,24
13	Kultúra a vydavateľstvo	46,16
14	Elektrotechnika	45,74
15	Potravinárstvo	45,57
16	Automobilový priemysel a strojárstvo	45,40
17	Chémia a farmácia	45,39
18	Celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	45,38
19	Stavebníctvo, geodézia a kartografia	45,34
20	Sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály	45,13
21	Administratíva, ekonomika, manažment	45,03
22	Hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo	45,00
23	Obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch	44,83
24	Informačné technológie a telekomunikácie	41,40

Zdroj : NĚMEC a kol. Podpora aktívneho starnutia a podpory striebornej ekonomiky v kontexte globálnych zmien a starnutia obyvateľstva na Slovensku. Bratislava 2023.

Tabuľka 6 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025)

Krajina	Počet
Česko	7 319
Rumunsko	6 895
Maďarsko	6 383
Poľsko	3 006
Bulharsko	2 006
Taliansko	1 348
Chorvátsko	1 146
Nemecko	840
Španielsko	799
Francúzsko	603
Spolu z krajín EÚ/EHP	32 741

Zdroj: ÚPSVR SR (10 krajín s najväčším počtom zamestnaných cudzincov)

Tabuľka 7 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)

SK-ISCO 08	Počet
Príslušníci ozbrojených síl	0
Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	2 004
Špecialisti	4 788
Technici a odborní pracovníci	2 926
Administratívni pracovníci	2 595
Pracovníci v službách a obchode	2 494
Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	133
Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	3 992
Operátori a montéri strojov a zariadení	8 204
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4 827
Neurčené	778
Spolu z krajín EÚ/EHP	32 741

Zdroj: ÚPSVR SR

Tabuľka 8 Počet zamestnaných občanov krajín EÚ/EHP podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025)

Stupeň vzdelania	Počet
Neukončené základné vzdelanie	125
Základné vzdelanie	3 172
Nižšie stredné odborné vzdelanie	2 419
Stredné odborné vzdelanie	8 141
Úplné stredné odborné vzdelanie	6 089
Úplné stredné všeobecné vzdelanie	2 671
Vyššie odborné vzdelanie	466
Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	1 533
Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	5 276
Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	502
Neurčené	2 347
Spolu z krajín EÚ/EHP	32 741

Zdroj: ÚPSVR SR

Tabuľka 9 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025)

Krajina	Počet
Ukrajina	10 549
India	8 741
Uzbekistan	4 505
Srbsko	2 965
Filipíny	2 881
Vietnam	2 820
Nepál	2 772
Kirgizsko	2 181
Indonézia	1 654
Gruzínsko	1 133
Spolu z tretích krajín	50 304

Zdroj: ÚPSVR SR (10 krajín s najväčším počtom zamestnaných cudzincov)

Tabuľka 10 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)

SK-ISCO 08	Počet
Príslušníci ozbrojených síl	0
Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	567
Špecialisti	2 331
Technici a odborní pracovníci	676
Administratívni pracovníci	773
Pracovníci v službách a obchode	3 916
Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	352
Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6 459
Operátori a montéri strojov a zariadení	30 335
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4 889
Neurčené	6
Spolu z tretích krajín	50 304

Zdroj: ÚPSVR SR

Tabuľka 11 Počet ŠPTK zamestnaných s potvrdením o možnosti obsadenia VPM a povolením na zamestnanie podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025)

Stupeň vzdelania	Počet
Neukončené základné vzdelanie	145
Základné vzdelanie	4 319
Nižšie stredné odborné vzdelanie	4 327
Stredné odborné vzdelanie	16 955
Úplné stredné odborné vzdelanie	11 805
Úplné stredné všeobecné vzdelanie	6 023
Vyššie odborné vzdelanie	583
Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	2 459
Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	3 120
Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	114
Neurčené	454
Spolu z tretích krajín	50 304

Zdroj: ÚPSVR SR

Tabuľka 12 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa štátnej príslušnosti (stav k 31.12.2025)

Krajina	Počet
Ukrajina	42 084
Srbsko	6 185
Rusko	1 562
India	1 023
Moldavsko	758
Uzbekistan	575
Kórejská republika	539
Čína	532
Kazachstan	518
Spojené kráľovstvo	489
Spolu z tretích krajín	59 988

Zdroj: ÚPSVR SR (10 krajín s najväčším počtom zamestnaných cudzincov)

Tabuľka 13 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa vykonávanej profesie (stav k 31.12.2025)

SK-ISCO 08	Počet
Príslušníci ozbrojených síl	0
Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	1 016
Špecialisti	6 235
Technici a odborní pracovníci	2 337
Administratívni pracovníci	4 514
Pracovníci v službách a obchode	9 251
Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	324
Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	3 771
Operátori a montéri strojov a zariadení	16 072
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	16 242
Neurčené	226
Spolu z tretích krajín	59 988

Zdroj: ÚPSVR SR

Tabuľka 14 Počet ŠPTK zamestnaných bez potvrdenia o možnosti obsadenia VPM alebo povolenia na zamestnanie podľa stupňa vzdelania (stav k 31.12.2025)

Stupeň vzdelania	Počet
Neukončené základné vzdelanie	228
Základné vzdelanie	4 915
Nižšie stredné odborné vzdelanie	2 214
Stredné odborné vzdelanie	14 070
Úplné stredné odborné vzdelanie	11 005
Úplné stredné všeobecné vzdelanie	9 210
Vyššie odborné vzdelanie	1 253
Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	4 947
Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	8 984
Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	547
Neurčené	2 615
Spolu z tretích krajín	59 988

Zdroj: ÚPSVR SR

PRÍLOHA KU KAPITOLE 4

Tabuľka 1 Opatrenia na zlepšenie CŽV na úrovni štátu, založená na odporúčaníach OECD a doplnená o konkrétne príklady realizácie

Oblasť intervencie	Opatrenie - Zákon č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Cieľ	Príklad realizácie/Poznámka
Prístupnosť a flexibilita vzdelávania	písm. m) § 34 Individuálne vzdelávacie účty (learning accounts)	Umožniť jednotlivcom financovať si vlastné vzdelávanie	Francúzsko – <i>Compte Personnel de Formation</i>
	§ 8 Mikroosvedčenia, hybridné a online kurzy	Zvýšiť dostupnosť učenia pre pracujúcich a zaneprázdnených	V spolupráci s univerzitami a EdTech platformami
Uznávanie zručností a kvalifikácií	Systém uznávania neformálneho a informálneho vzdelávania	Formalizovať zručnosti nadobudnuté mimo škôl	Podľa odporúčaní OECD a Cedefop – vytvoriť národný rámec uznávania
	Digitalizované portfólio zručností (skills passports)	Uľahčiť mobilitu na trhu práce	Možné prepojiť s Europassom a národným registrom kvalifikácií

Podpora zamestnávateľov	Daňové úľavy alebo príspevky pre firmy investujúce do vzdelávania zamestnancov	Podporiť interné vzdelávanie a rekvalifikáciu	Inšpirácia: Nemecko – model „Weiterbildungsgesetz“
	Partnerstvá medzi štátom a firmami v regionálnych sektoroch	Tvorba sektorových vzdelávacích programov	Príklad zo škandinávskych krajín
Poradenstvo a informovanosť	Celoštátna platforma pre poradenstvo o CŽV a možnostiach vzdelávania	Zlepšiť orientáciu občanov vo vzdelávacích príležitostiach	Slovensko – možné nadviazať na www.upskilling.sk
	Integrovanie kariérneho poradenstva do služieb zamestnanosti a vzdelávacích inštitúcií	Podporiť motiváciu a správne rozhodovanie	OECD odporúča posilniť poradenské kapacity pre všetky vekové skupiny
Rozvoj základných a budúcich zručností	Národné programy na podporu digitálnej gramotnosti a mäkkých zručností	Zvýšiť pripravenosť populácie na zmeny na trhu práce	Podpora kurzov pre znevýhodnené skupiny, seniorov a nízko kvalifikovaných
	Pravidelná aktualizácia Národnej sústavy kvalifikácií	Reagovať na meniace sa potreby trhu práce	V spolupráci so sociálnymi partnermi a sektormi

Financovanie a monitorovanie	Mechanizmy hodnotenia dopadov CŽV programov	Zabezpečiť efektívnosť a účelnosť verejných výdavkov	Využitie údajov z trhu práce, štatistiky účasti a výstupov vzdelávania
	Zabezpečenie stabilného a predvídateľného financovania CŽV	Umožniť dlhodobé plánovanie politiky CŽV	Kombinácia verejných, súkromných a EÚ fondov (napr. ESF+)

Zdroj: MŠVVM SR